

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «Энгель-Юртовская средняя школа №2»  
(МБОУ «Энгель-Юртовская СШ №2»)**

---

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Энгель-Юртовская  
СШ №2»»

 Муцаев Р.Л.

Приказ № 165 от «28» декабрь 2024г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
по рисковому направлению «Несформированность  
внутришкольной системы профессионального развития  
педагогов» МБОУ «Энгель-Юртовская СШ №2»**

Разработчики:

директор школы – Муцаев Р.Л.

заместитель директора по УР – Межиева М.Д.

педагог-психолог – Атаева Р.М.

руководитель МО ГЦ – Кулуева Х.С.

руководитель МО ЕМЦ – Мачигова М.М.-С.

**Программа антирисковых мер по рисковому направлению  
«Несформированность внутришкольной системы профессионального  
развития педагогов» МБОУ «Энгель-Юртовская СШ№2»**

**Наименование программы:** Программа антирисковых мер по рисковому направлению «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов» МБОУ «Энгель-Юртовская СШ№2»

**Цель:**

Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров и их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.

**Задачи:**

1. Создание рабочей группы.
2. Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня.
3. Создание условия для повышения эффективности профессиональной деятельности от потенциально возможного уровня до востребованного школой.
4. Разработка и внедрение персонализированной модели внутришкольной системы повышения квалификации.
5. Активизирование профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве.
6. Организация командной работы педагогов. Внедрение системы наставничества.
7. Подведение итогов реализации Программы антирисковых мер по рисковому направлению «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов» МБОУ «Энгель-Юртовская СШ№2».

**Целевые индикаторы и показатели программы:**

1. Разработана персонализированная модель внутришкольной системы повышения квалификации.
2. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с требованием времени- 90%.
3. Доля педагогов, повысивших квалификацию через обобщение и представление педагогического опыта – не менее 50%.
4. Создана и реализуется система наставничества «Учитель-учитель», сформированы две пары «Наставник- Наставляемый», имеющих предметные или методические дефициты.

**Методы и сбора и обработки информации:**

1. Контроль, анкетирование, тестирование, диагностика
2. Систематизация полученной информации
3. Анализ имеющихся данных.

**Срок реализации программы:** 2024-2025 учебный год

**Основные мероприятия или проекты программы:**

1. Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических кадров.
2. Проведение анализа существующей системы внутришкольной системы повышения квалификации.
3. Разработка целостной персонализированной модели внутришкольной системы повышения квалификации.
4. Мониторинг эффектов от внедрения персонализированной модели внутришкольной системы повышения квалификации.
5. Мониторинг участия педагогов в реализации персонализированной модели внутришкольной системы повышения квалификации.

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

1. Разработана персонализированная модель внутришкольной системы повышения квалификации.
2. 100% педагогов имеют индивидуальные образовательные маршруты и реализуют его в практической деятельности.
3. Участие педагогов в школьных, муниципальных, региональных, федеральных семинарах, вебинарах, конференциях, олимпиадах.
4. Диссеминация педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на педагогических советах, печатные публикации, конкурсы профессионального мастерства.
5. Создана и реализуется система наставничества «Учитель-учитель».
6. Рост качества обученности учащихся на 3-5%

**Исполнители:**

1. Директор школы- Муцаев Р.Л.
2. Заместитель директора по УР- Межиева М.Д.
3. Педагог-психолог- Атаева Р.М.
4. Руководитель ШМО гуманитарного цикла- Кулуева Х.С.
5. Руководитель ШМО ЕМЦ- Мачигова М.М-С.

**Порядок управления реализацией программы:**

Управление реализацией программы осуществляется директором школы

### Дорожная карта

реализации Программы антирисковых мер по рисковому направлению «**Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов**» МБОУ «Энгель-Юртовская СШ№2»

Задача	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники	Показатели реализации мероприятий
Создание рабочей группы	Издание приказа о создании рабочей группы	Декабрь 2024	Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.	Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.	1. Приказ о создании рабочей группы. 2.Внесение необходимых изменений в нормативно-правовых и распорядительных документов (по мере необходимости)
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня.	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (листы самооценки)	20.12.2024-28.12.2024	Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.	Педагоги	Листы самооценки
Создание условия для повышения эффективности профессиональной деятельности от	Семинар «Методическое сопровождение педагогов по повышению	17.01.2025	Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.,	Педагоги	Фотоотчет, аналитическая справка руководителя ШМО

потенциально-возможного уровня до востребованного школой	профессионального мастерства и творческого потенциала»		руководители ШМО		
Разработка и внедрение персонализированной модели внутришкольной системы повышения квалификации.	Реализация индивидуальных маршрутных листов КПК базе ИРО	09.01.2025-20.05.2025	Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.	Сертификаты о прохождении курсов КПК	Педагоги
Активизирование профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве.	Творческое мероприятие: представление методических тем и проектов «Методический февраль»	13.02.2025	Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.	Аналитическая справка, фотоотчет	Педагоги
	Педагогический совет «Технологии дистанционного и электронного обучения- большие возможности и реальный опыт»	09.04.2025	Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.	Выписка из протокола педагогического совета	Педагоги
Организация командной работы	Составить список педагогов, имеющих	24.12.2024-29.12.2024	Директор Р.Л.Муцаев,	Аналитическая справка	Педагоги

<p>педагогов педагогов. Внедрение системы наставничества</p>	<p>низкие образовательные результаты учащихся. Составить список педагогов-наставников. Сформировать пары-учитель с учетом профессиональных интересов.</p>		<p>зам. директора по УР Межиева М.Д.</p>		
<p>Подведение итогов реализации Программы антирисковых мер по рисковому направлению «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов» МБОУ «Энгель-Юртовская СШ№2»</p>	<p>Мониторинг успешности реализации Программы антирисковых мер по рисковому направлению «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»</p>	<p>20.05.2025</p>	<p>Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.</p>	<p>Директор Р.Л.Муцаев, зам. директора по УР Межиева М.Д.</p>	<p>Отчет</p>